

## **OPEN OPROEP VOOR EEN FREELANCE VERTROUWENSPERSOON**

### **Dansorganisatie GRIP**

**Sollicitatie indienen voor 31.05.2024**

#### **INTRODUCTIE**

GRIP zoekt een toegewijde en ervaren freelance vertrouwenspersoon. Als essentieel onderdeel van ons streven naar een gezonde, inclusieve en veilige werkomgeving, zal de vertrouwenspersoon onze medewerkers en kunstenaars ondersteunen op het gebied van psychosociale risico's, welzijn op het werk en omgaan met grensoverschrijdend gedrag.

#### **OVER GRIP**

GRIP is een dansorganisatie uit Antwerpen met gedeeld artistiek leiderschap. Choreografen Femke Gyselinck, Jan Martens, Cherish Menzo en Steven Michel treden op als artistiek leiders. Samen met artistiek coördinator Rudi Meulemans en company manager Klaartje Oerlemans leiden zij GRIP.

Wij zien erop toe een inclusieve en respectvolle omgeving te creëren waarbinnen kunstenaars en medewerkers kunnen gedijen.

We nemen welzijn en de veiligheid serieus en geloven dat elk individu het recht heeft om te werken in een ondersteunende en zorgzame sfeer.

GRIP beheert verschillende productieprocessen en tournees van het werk van de vier choreografen.

Het kernteam van GRIP bestaat uit 10,5 FTE, maar voor elke productie wordt een dynamische en internationale teamconstellatie gemaakt waarin verschillende verloningssystemen worden toegepast. Op jaarbasis zijn er 180 kortlopende contracten met freelancers, zowel op payroll als op factuurbasis.

#### **FUNCTIEOVERZICHT BINNEN GRIP**

Als freelance vertrouwenspersoon bij GRIP neem je volgende taken op je:

- Je bent een luisterend oor, adviseur en/of dialoogpartner betreft individuele of structurele onderwerpen rond welzijn op de werkvloer voor alle medewerkers (vast of freelance) van GRIP, of ze nu voor de organisatie werken of in de afgelopen jaren voor GRIP hebben gewerkt.
- Indien nodig samenwerken met a) een mogelijke toekomstige interne vertrouwenspersoon en b) de externe preventieadviseur (PAPSY) van IDEWE (de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van GRIP).

- Het ondersteunen van de werkgever om beleid en praktijken te ontwikkelen en te implementeren die een veilige en respectvolle werkplek garanderen.
- Deel uitmaken van GRIP's werkgroep "welzijn op de werkvloer".

**Belangrijkste verantwoordelijkheden naar de verzoeker(s) toe:**

- Het voorzien van vertrouwelijke ondersteuning en begeleiding aan personen die te maken krijgen met psychosociale risico's en grensoverschrijdend gedrag, door werknemers en freelancers een veilige ruimte te bieden om hun zorgen te bespreken.
- Je beschermt en bewaart te allen tijde het beroepsgeheim en behandelt alle informatie strikt vertrouwelijk. Je handelt alleen op verzoek van de aanvrager.
- Indien gevraagd: het faciliteren van gesprek en mediatie tussen twee of meer partijen.

**Belangrijkste verantwoordelijkheden naar de organisatie toe:**

- Pleiten voor het welzijn en de geestelijke gezondheid van onze teamleden lid zijnde van de werkgroep "welzijn op de werkvloer"
- Het begeleiden van de organisatie bij het aanpakken en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.
- Inventariseren en labelen van het aantal verschillende interacties als vertrouwenspersoon op jaarbasis, met bescherming van individuele gegevens, met betrekking tot het jaarverslag over veiligheid op de werkvloer bij GRIP.
- Monitoren en evalueren van de effectiviteit van ons beleid en onze initiatieven met betrekking tot psychosociale risico's en welzijn op het werk.

**Kwalificaties:**

- Opleiding tot vertrouwenspersoon, bij voorkeur bij Sociaal Fonds Podiumkunsten (IDEWE) - of gelijkwaardig.
- Aantoonbare ervaring als vertrouwenspersoon of een aanverwante functie.
- Sterke kennis van psychosociale risico's, geestelijke gezondheid en het oplossen van interpersoonlijke conflicten.
- Uitstekende communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden.
- Hoge mate van empathie en gevoel van vertrouwelijkheid.
- Kennis van de meest recente juridische en praktische zaken betreffende psychosociaal welzijn op het werk.
- De freelance vertrouwenspersoon is bij voorkeur gevestigd in België, maar dit is geen vereiste. Efficiënt en snel reageren is een prioriteit, evenals de mobiliteit om persoonlijk af te spreken.

- Je spreekt Engels, Nederlands en/of Frans is een pluspunt.

#### **VERGOEDING**

De vergoeding is conform de Belgische CAO Podiumkunsten.

#### **HOE SOLLICITEREN?**

Stuur per e-mail naar [klaartje@grip.house](mailto:klaartje@grip.house):

- jouw CV
- een uitgebreide motivatie om deze functie te vervullen via een schriftelijke brief of via video

Uw sollicitatie zal worden beoordeeld door de leden van de werkgroep "welzijn op de werkvloer" van GRIP.

De deadline is 31.05.2024. Wij nemen contact met u op vóór 10.06.2024.

Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor één of meerdere gesprekken op het kantoor van GRIP in Antwerpen (Offerandestraat 1a) tussen 17 en 30.06.2024.

**Opmerking:** GRIP is een werkgever met een gelijke-kansenbeleid en we moedigen kandidaten met diverse achtergronden en ervaringen aan om te solliciteren.

Voor vragen of meer informatie hieromtrent kunt u contact opnemen met [rudi@grip.house](mailto:rudi@grip.house).